

Принято:
Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ «Детский
сад «Зоренька»
Протокол № 1
от «23 » января 2020 г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Зоренька»



Н.Г. Семенова
Приказ № 9 от «06» февраля 2020 г.

Положение об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Зоренька» (далее - МБДОУ) в соответствии с действующими законами Российской Федерации и Алтайского края, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Российской Федерации и Алтайского края, правовыми актами органов местного самоуправления Курьинского района, Уставом МБДОУ.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива МБДОУ и утверждаются приказом заведующего МБДОУ.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива МБДОУ

2.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ является коллегиальным органом управления, действующим бессрочно и представляющим интересы работников МБДОУ по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в МБДОУ.

2.2. К компетенции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ относятся:

2.2.1. Выборы представителей работников МБДОУ в Управляющий совет МБДОУ, отзыв ранее избранных представителей.

2.2.2. Выборы представителей работников МБДОУ для ведения переговоров с работодателем по подготовке проектов коллективных договоров (иных соглашений в области трудовых отношений) и их заключения, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.2.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам (утверждение представителей работников в комиссии по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников).

- 2.2.4. Избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ.
- 2.2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в МБДОУ.
- 2.2.6. Обсуждение изменений, дополнений в Устав МБДОУ, новой редакции Устава - до момента его направления на утверждение Учредителю.
- 2.2.7. Согласование локальных нормативных актов МБДОУ, регулирующих отношения трудового коллектива и МБДОУ.
- 2.2.8. Обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка трудового коллектива МБДОУ.
- 2.2.9. Инициирование заключения коллективного договора.
- 2.2.10. Утверждение коллективных требований работников в случае возникновения неурегулированных разногласий между работниками (их представителями) и работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

3. Права Общего собрания работников МБДОУ

- 3.1. Участвовать в управлении МБДОУ.
- 3.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.3. Член Общего собрания трудового коллектива МБДОУ имеет право:
 - 3.3.1. Участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.
 - 3.3.2. Выразить в свободной форме особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.
 - 3.3.3. При несогласии с решением последнего высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
 - 3.3.4. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива МБДОУ любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.
 - 3.3.5. Вносить предложения по совершенствованию работы МБДОУ.
- 3.4. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ, члены Общего собрания трудового коллектива МБДОУ не имеют права самостоятельно представлять интересы МБДОУ и выступать от его имени.

4. Состав и порядок формирования Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, порядок принятия решений

- 4.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива МБДОУ являются

все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

4.2. Член Общего трудового коллектива МБДОУ может быть одновременно членом других коллегиальных органов управления.

4.3. Общее собрание трудового коллектива может собираться по инициативе Заведующего, педагогического совета, иных коллегиальных органов управления Учреждения, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания трудового коллектива.

4.4. На заседание Общего собрания трудового коллектива МБДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.5. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ из своего состава открытым голосованием избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

4.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива МБДОУ:

4.6.1. Организует деятельность Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

4.6.2. Информировывает всех работников о предстоящем заседании.

4.6.3. Организует подготовку и проведение заседания.

4.6.4. Контролирует выполнение решений.

4.7. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решение Общего собрания трудового коллектива МБДОУ обязательно для исполнения всеми работниками МБДОУ.

5. Ответственность Общего собрания работников МБДОУ

5.1. Общее собрание трудового коллектива МБДОУ несет ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания работников МБДОУ

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива МБДОУ и решения оформляются протоколами (рукописный или печатный вариант).

6.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания

работников МБДОУ (по фамильный список фиксируется в приложении к протоколу Общего собрания работников МБДОУ, напротив фамилии отсутствующего члена Общего собрания работников МБДОУ указывается причина отсутствия);

-приглашенные (ФИО, должность);

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников МБДОУ и приглашенных лиц;

-решение.

6.3. Протоколы подписываются секретарем Общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

6.4. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года. В конце учебного года протоколы Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, оформленные в печатном варианте, сшиваются, нумеруются постранично, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

6.5. Протоколы Общего собрания работников МБДОУ нумеруются согласно номенклатуре дел МБДОУ, хранятся в архиве МБДОУ постоянно.